**АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРИЦКОГО РАЙОНА**

**ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**10.12.2019 № 680**

**О внесении изменений в Постановление администрации**

**Старицкого района Тверской области от 19. 09. 2017 №476**

**«О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда**

**в муниципальных учреждениях культуры МО Старицкий**

**район Тверской области»**

Руководствуясь постановлением Правительства Тверской области от 06.12.2019 № 476-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 14.09.2017 № 306-пп»

**Администрации Старицкого района Тверской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести в постановление администрации Старицкого района Тверской области от 19.09.2017 № 476-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры МО Старицкий район Тверской области» (далее - Постановление), следующие изменения:

1) в Положении о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры МО Старицкий район Тверской области», утвержденном постановлением (далее – Положение):

- в пункте 6 слова «настоящего Порядка» заменить словами «настоящего Положения»;

- пункт 8 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«8. Должностные оклады работников, занимающих должности служащих культуры и искусства, квалификационные [характеристики](consultantplus://offline/ref=C58A82710008F133822DA0AFD0D51BC95DB892FF1FBBBEE258BEFA47180B76FAB002DF4207BA52E6z205H) которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

Должности работников, занятых в библиотеках

| Наименование должностей | Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ведущие учреждения | I | II | III | IV | не отнесенные к группам |
| 1. Руководители | | | | | | |
| Заведующий отделом (сектором) библиотеки, централизованной библиотечной системы | 9 447 | 9 178 | 9 178 | 9 178 | 8 905 | 8 905 |
| 2. Специалисты | | | | | | |
| Помощник директора (генерального директора) библиотеки, централизованной библиотечной системы | 8 135 | | | | | |
| Главный библиотекарь, главный библиограф | 9 178 | | | | | |
| Библиотекарь, библиограф  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 8 148  7 909  7 684  7 459 | | | | | |
| Библиотекарь-каталогизатор  первой категории  второй категории  без категории | 7 909  7 684  7 459 | | | | | |
| Специалист по библиотечно-выставочной работе  первой категории  второй категории  без категории | 7 909  7 684  7 459 | | | | | |
| Методист централизованной библиотечной системы, библиотеки  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 8397  8 148  7 909  7 459 | | | | | |

Должности работников, занятых в культурно-досуговых организациях, центрах (домов культуры, домов досуга), и других аналогичных учреждениях культурно-досугового типа

| Наименование должностей | Должностные оклады по группам  по оплате труда руководителей, рублей | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ведущие учреждения | I | II | III | IV | не отнесенные  к группам |
| 1.Руководители | | | | | | |
| Художественный руководитель, художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) | 11 620 | 11 244 | 10 496 | 10 047 | 9 447 | 9 178 |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно- методического центра и других аналогичных организаций | 9 447 | 9 178 | 9 178 | 9 178 | 8 905 | 8 905 |
| Заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) | 14 169 | 13 156 | 12 482 | 11 808 | 11 470 | 10 796 |
| Заведующий автоклубом | 11 631 | | | | | |
| Заведующий отделом (сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно - досуговых организаций | 9 447 | 9 178 | 9 178 | 9 178 | 8 905 | 8 905 |
| Заведующий художественно-оформительской мастерской | 9 178 | 8 905 | | 8 698 | |  |
| Режиссер любительского театра (студии)  высшая  первой категории  второй категории  без категории | 9172  8 905  8 771  8 698 | | | | | |
| Режиссер массовых представлений  высшая  первая категория  вторая категория  без категории | 9172  8 905  8 771  8 698 | | | | | |
| Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца  высшая  первая категория  вторая категория  без категории | 9172  8 905  8 771  8 698 | | | | | |
| Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)  высшая  первая категория  вторая категория  без категории | 9172  8 905  8 771  8 698 | | | | | |
| Аккомпаниатор | 8 148 | | | | | |
| Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)  первой категории  второй категории  без категории | 8 905  8 771  8 698 | | | | | |
| Руководитель кружка  первой категории  второй категории  без категории | 8 905  8 771  8 698 | | | | | |
| Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки | 7 242 | | | | | |
| Культорганизатор  первой категории  второй категории  без категории | 7 242  7 099  6 888 | | | | | |
| Светооператор | 7 242 | | | | | |
| 2. Специалисты | | | | | | |
| Специалист по фольклору  ведущий  первой категории  второй категории | 8 397  8148  7 909 | | | | | |
| Специалист по жанрам творчества  ведущий  первой категории  второй категории | 8 397  8148  7 909 | | | | | |
| Специалист по методике клубной работы  ведущий  первой категории  второй категории | 8 397  8148  7 909 | | | | | |
| Методист клубного учреждения, и других аналогичных организаций  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 8 397  8 148  7 909  7 459 | | | | | |
| Звукооператор  высшая  первая категория  вторая категория  без категории | 7 909  7 684  7 459  7 234 | | | | | |

»;

пункт 13 раздела III Положения изложить в следующей редакции

«13. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням [ПКГ](consultantplus://offline/ref=C58A82710008F133822DA0AFD0D51BC954BD97FF1BB8E3E850E7F6451F0429EDB74BD34307BA52zE0EH), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| --- | --- |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 4151 |
| Делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка |
| 2 квалификационный уровень | 4 350 |
| Старший кассир |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 6 117 |
| Администратор, инспектор по кадрам, художник |
| Техники всех специальностей без категории |
| 2 квалификационный уровень | 6 239 |
| Старший: администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, |
| Техники всех специальностей второй категории |
| Заведующие: складом, хозяйством |
| 3 квалификационный уровень | 6 365 |
| Техники всех специальностей первой категории |
| Начальник хозяйственного отдела |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 6 825 |
| Без категории: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт |
| 2 квалификационный уровень | 7 029 |
| II категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт |
| 3 квалификационный уровень | 7 236 |
| I категория: бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт |
| 4 квалификационный уровень | 7 458 |
|
| Ведущие: бухгалтер\*\*, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт |
| 5 квалификационный уровень | 7 676 |
| Заместитель главного бухгалтера\*\* |
| Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 7 973 |
| Начальники отделов: планово-экономического, технического, финансового\*\*, юридического, охраны труда |
| 2 квалификационный уровень | 8 246 |
| Главные: механик, энергетик, технолог\* |
| 3 квалификационный уровень | 10 996 |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения |

»;

пункт 16 раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«16. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Оклад, руб. |
| 1 разряд | 3987 |
| 2 разряд | 4123 |
| 3 разряд | 4330 |
| 4 разряд | 6117 |
| 5 разряд | 6239 |
| 6 разряд | 6365 |
| 7 разряд | 6495 |
| 8 разряд | 6626 |

»;

подпункты а - б пункта 19 раздела V Положения изложить в следующей редакции:

« а) руководители библиотек, музеев, и других учреждений:

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения I группы по оплате труда руководителей – 14 176 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения II группы по оплате труда руководителей – 13 447 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения III группы по оплате труда руководителей – 12 723 рубль;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 12 357 рублей;

директор (генеральный директор) музея, директор (генеральный директор, заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, директор фильмофонда, фильмотеки, музейно-выставочного центра учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей – 11 631 рублей;

б) руководители культурно-досуговых учреждений (центров, домов народного творчества, дворцов и домов культуры, парков культуры и отдыха, центров досуга, кинотеатрах и других аналогичных учреждений культурно-досугового типа):

директор (заведующий) учреждения I группы по оплате труда руководителей – 14 176 рублей;

директор (заведующий) учреждения II группы по оплате труда руководителей – 13447 рублей;

директор (заведующий) учреждения III группы по оплате труда руководителей – 12723 рубль;

директор (заведующий) учреждения IV группы по оплате труда руководителей – 12 357 рублей;

директор (заведующий) учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей – 11631 рублей»;

в пункте 25 раздела VII Положения исключить слова «без других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу)»;

в разделе VII Положения:

пункт 32 дополнить словами «При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.»;

пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

в разделе VIII Положения:

в пункте 37 слова «в приложении 2 к настоящему Положению» заменить словами «в приложении 2 «Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры МО Старицкий район Тверской области» к настоящему Положению»

в пункте 40 слова « в приложении 2 к настоящему Положению за:» заменить словами «в приложении 2 «Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры МО Старицкий район Тверской области» к настоящему Положению, при этом учитываются:»;

2) в приложении 2 к Положению:

в названии приложения исключить слова «, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»;

в названии раздела II приложения исключить слова «, их руководителям и основным категориям работников»;

раздел II приложения дополнить пунктами 4,5 следующего содержания:

«4. Показателями эффективности деятельности, применимыми ко всем видам муниципальных учреждений культуры МО Старицкий район Тверской области для работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

а) отсутствие грубых нарушений санитарно-эпидемиологического и противопожарного режимов в учреждении;

б) своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону;

в) освоение новых технических средств и методов работы;

г) обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники, различной аппаратуры;

д) обеспечение сохранности, комплектности и своевременного списания технических средств и аппаратуры;

е) своевременное и качественное представление отчетности;

ж) соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;

з) отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплины;

и) выполнение и перевыполнение плановых показателей.

5. Показателями эффективности деятельности, применимыми ко всем видам муниципальных учреждений культуры МО Старицкий район Тверской области для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

а) обеспечение бесперебойной, безаварийной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры;

б) отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима;

в) успешное и добросовестное исполнение рабочим своих обязанностей в соответствующем периоде.

В муниципальных учреждениях культуры в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих) локальными нормативными актами»

2. Рекомендовать главам сельских поселений, входящих в состав МО Старицкий район Тверской области, внести изменения в Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры сельских поселений Старицкого района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года и подлежит размещению на сайте администрации Старицкого района Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Старицкого района М.А. Рыжкову.

Глава Старицкого района С.Ю. Журавлёв